



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное учреждение культуры
Новосибирской области
«НОВОСИБИРСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ТЕАТР КУКОЛ»

630004 г. Новосибирск, ул. Ленина, 22, телефоны (383) 210-24-83, 223-74-45, факс (383) 210-36-90, e-mail: puppetsnsk@mail.ru

от « 4 » марта 2013 г.
№ 6-А

ПРИКАЗ

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий (далее «дорожная карта») «Повышение эффективности деятельности Государственного автономного учреждения культуры Новосибирской области «Новосибирский областной театр кукол» на период 2013 – 2018 годы. (приложение №1)
2. Один раз в полугодие до 5 января и 5 июля представлять в Министерство культуры Новосибирской области информацию о ходе реализации плана.
3. Создать рабочую группу по реализации «дорожной карты» и утвердить ее состав. (приложение №2)
4. Назначить ответственных за реализацию «дорожной карты» и предоставление отчета в министерство культуры Новосибирской области:

Раздел «дорожной карты»	Ф.И.О., должность ответственного
Эффективность и качество оказываемых услуг	Сай О.В. зам. директора по организации зрителей
Проведение структурных реформ	Гущина О.В. гл. режиссер
Совершенствование оплаты труда	Лисименко С.Р. вр. и.о. главного бухгалтера
Отчет по основным показателям «дорожной карты»	Сай О.В., Лисименко С.Р.

5. Ответственным за реализацию плана при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом.

6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ГАУК НСО
Засл. работник культуры РФ

БИРЮЛЯ Н.А.

С приказом ознакомлены:

- Сай О.В.
- Гущина О.В.
- Лисименко С.Р.

**План мероприятий («дорожная карта»)
«Повышение эффективности деятельности
Государственного автономного учреждения культуры Новосибирской области
«Новосибирский областной театр кукол»**

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Новосибирской области» (далее – «дорожная карта») ГАУК НСО «Театр кукол» (далее – театр) являются:

- формирование полноценной разносторонне развитой личности подрастающего поколения;
- повышение качества жизни жителей Новосибирской области путем предоставления им возможности приобщения к творчеству театра через регулярные посещения репертуарных спектаклей;
- создание условий для духовного обогащения, развития творческих способностей, формирования толерантности к ценностям культур стран мира, а также полноценного культурного обмена;
- повышение заработной платы специалистов театра, как результат повышения качества и количества оказываемых им государственных услуг;
- сохранение и развитие кадрового потенциала театра;
- повышение престижности и привлекательности театральных профессий;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития театра.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:
повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере театральных представлений для населения Новосибирской области;
обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли – создание виртуальных туров по театру, информационных порталов справочно-информационного характера;

создание условий для повышения культурного и образовательного уровня жителей Новосибирской области;

участие театра в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов Новосибирской области;

популяризация территорий Новосибирской области во внутреннем и внешнем культурном пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений театра (по сравнению с предыдущим годом):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5	5,3	5,5	5,7	5,8	5,9	6

(процентов)

2) повышение уровня удовлетворенности граждан Новосибирской области качеством предоставления государственных услуг:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
87,7	90,0	91,0	92,0	93,0	94,0	95,0

(процентов)

3) увеличение количества проектов театра, поддержанных в рамках федеральной целевой программы «Культура России (2012-2018 годы)», областных и городских конкурсов некоммерческих организаций, грантовых программ некоммерческих фондов и общественных организаций:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	1	1	2	2	2	3

(единиц)

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников театра, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников театра, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы)

работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников театра;

4) реорганизация неэффективных отделов театра.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Новосибирской области

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Новосибирской области будут осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников театра, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников театра, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Новосибирской области:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
94,0	94,0	96,0	97,0	98,0	100

(процентов)

2) численность работников ГАУК НСО «Театр кукол» (тыс.)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,209	0,175	0,174	0,173	0,172	0,171	0,170

СОСТАВ

рабочей группы по реализации план мероприятий («дорожная карта»)
«Повышение эффективности деятельности Государственного автономного
учреждения культуры Новосибирской области
«Новосибирский областной театр кукол» на период 2013 – 2018 годы

1. Алексеенко Н.И. - юрист
2. Сай О.В. – зам директора по организации зрителей
3. Гущина О.В. – главный режиссер
4. Лисименко С.Р. – вр. и.о. гл. бухгалтера
5. Ощепкова А.С. – рук. лит. – драм. частью
6. Зизо Е. – начальник отдела кадров